



### TROUVER VOS CONTACTS DANS LES UNIVERSITÉS

Les deux entrées les plus fréquentes sur les sites web des 83 universités françaises pour déposer des offres de stage ou d'emploi, avoir des renseignements sur les compétences, trouver un interlocuteur sont :

- › *Entreprises*
- › *Formation : Orientation et/ou Insertion professionnelle*

Pour l'innovation, les contrats de recherche, l'entrée est :

- › *Recherche*



COntérence Universitaire en Réseau des Responsables de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle des Étudiants

La COURROIE est l'interlocuteur reconnu de la Conférence des Présidents d'Université (participation permanente à la commission formation et insertion professionnelle), de la DGESIP (participation au groupe de travail sur les BAIP) et travaille avec les réseaux des VP CEVU, des directeurs de Formation Continue, les observatoires (RESOSUP) et de l'Intelligence, association Bernard Gregory (ABG) qui œuvre pour l'insertion des doctorants.

# Grandes entreprises, PME et PMI

- ➔ Vous cherchez des talents ?
- ➔ Vous souhaitez développer des partenariats ?
- ➔ Vous êtes dans une dynamique d'innovation ?



## PENSEZ AUX UNIVERSITÉS.

CREUSET DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION, LIEU DE FORMATION DES TECHNICIENS INGÉNIEURS ET CADRES DE DEMAIN, LIEU D'ACQUISITION DE COMPÉTENCES MULTIPLES.



COntérence Universitaire en Réseau des Responsables de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle des Étudiants

# HALTE AUX IDÉES REÇUES !

Savez vous que

## Les universités françaises accueillent à elles seules 59 % des étudiants français

soit 1 450 000 étudiants en 2010-2011  
1/5 des jeunes issus de l'enseignement supérieur ont un diplôme équivalent au Master.

Études DEPP

## Les entreprises recrutent de nombreux universitaires

37 % des diplômés universitaires en lettres sciences humaines, 70 % en droit-économie-gestion et 50 % en sciences dures travaillent en entreprises privées

BREF CEREQ mai 2010

## Les universités préparent à l'emploi

Entre 81 et 87 % des étudiants sont en emploi 3 ans après leur diplôme

**Statut cadre :** 47 % des masters recrutés en lettres sciences humaines, 61 % droit-économie-gestion et 69 % en sciences dures ont un statut cadre

BREF CEREQ mai 2010

## Toutes les universités françaises ont développé depuis de nombreuses années des partenariats

avec des organismes comme l'APEC, l'ABG Intelligence et de nombreuses entreprises

## Plus de la moitié des formations universitaires sont professionnalisantes et accessibles à différents niveaux :

DUT, licences professionnelles, master professionnels, doctorat

## Les compétences de demain se trouvent dans les universités

**Autonomie, créativité, réactivité, adaptabilité, capacités d'apprentissage...**

## EXEMPLES D'INTITULÉS DE POSTE D'ÉTUDIANTS ISSUS DES UNIVERSITÉS RECRUTÉS DANS LE SECTEUR PRIVÉ EN 2009

Extraits des études du suivi du devenir des étudiants de master des universités Rennes 2, Grenoble 1 et 2, Bordeaux 1, Strasbourg

- Ingénieur informatique
- Assistant gestion des ressources humaines
- Chargé d'études en environnement
- Chef de projet électronique embarqué
- Chef de projet multimédia
- Ingénieur qualité
- Juriste marques et brevets
- Responsable de zone export
- Ingénieur hygiène et sécurité
- Formateur en froid et climatisation
- Ingénieur en informatique décisionnelle
- Contrôleur de gestion
- Chargé d'études économiques banque
- Chargé d'études statistiques et actuarielles
- Acheteur industriel
- Expert sinistre en bâtiment
- Psychologue du travail, RH
- Ingénieur en développement électronique
- Gestionnaire de patrimoine
- Ingénieur commercial
- Journaliste
- Chargé d'études touristiques
- Assistant d'édition
- Chargé de recrutement
- Ingénieur recherche et développement
- Assistant de communication
- Développeur web

**Nos diplômés travaillent dans vos entreprises. Continuez à faire confiance à l'université !**

**« Les DRH bénévoles qui accompagnent les étudiants via le « Café de l'avenir » ont d'ailleurs trouvé des « pépites » parmi ces jeunes diplômés !  
Il ne faut pas se cantonner à des méthodes classiques de recrutement ».**

Françoise Lefèvre présidente « Café de l'avenir ».

## UN DIPLÔMÉ DE L'UNIVERSITÉ DEVENU ENTREPRENEUR :

Bruno Gonzague, président du MEDEF 37 Tours

« J'étais au lycée de Montargis, en forêt... » Après des études littéraires Bac A5, Bruno Gonzague, patron d'Actiforces, un cabinet conseil en ressources humaines composé de plus de 40 salariés, va choisir un DEUG d'anglais, allemand, espagnol puis licence d'anglais et un DUT techniques de commercialisations à l'IUT de Tours.

« Je voulais être interprète mais en espérant monter mon entreprise... j'avais le goût du commerce... » « la vie d'étudiant... super, une vie simple et un bon souvenir mêlant la fête au travail... » « ... j'ai toujours admiré les profs qui savaient donner envie, transmettre leur passion... » « ... le quotidien n'était pas si simple avec une mère sans profession et un père décédé... j'étais boursier ».

Bruno Gonzague est un homme qui est un vrai travailleur obstiné et sincère. Il est séduit par la marguerite et la mouette. Voltaire est un maître comme De Gaulle, mais aussi « Voulzy qui me fait rêver... ».

« Oui l'université et le monde de l'entreprise doivent se rapprocher très vite... Ce n'est pas l'université qui fera l'embauché... sa réputation va y contribuer... mais c'est plus le savoir-être du candidat qui compte... » « Il faut impulser, donner aux professeurs l'envie de connaître et d'aimer l'entreprise... »

« L'université doit fournir des talents... » depuis 21 ans dans son entreprise, cet amateur délicat de bar en croute de sel et champagne est convaincu par cette devise : « Mieux vaut une tête bien faite qu'une bien pleine... » Il est devenu un grand connaisseur en la matière !